

WEGE ZUR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE- SICHERUNG

Auch die kommunalen Unternehmen stehen vor der Herausforderung, dem demografischen Wandel zu begegnen. Die Babyboomer gehen in die Rente, der Druck am Arbeitsmarkt ist hoch. Alternativen sind in dieser Situation mehr als gefragt.

In ihrer Schriftenreihe stellen die Stadtwerke Heidelberg einen Lösungsbeitrag vor: das F³-Programm. „Hoch 3“ steht für Förderung von Fach- und Führungskräften. Die jungen Kolleginnen und Kollegen, die das Programm absolvieren, übernehmen schnell Verantwortung, lernen in unternehmensübergreifenden Projekten im Sinne des Gesamtunternehmens zu denken und setzen neue, unkonventionelle Ideen um. Für viele Unternehmen, nicht nur im kommunalen Rahmen, kann es ein wertvolles Vorbild sein.

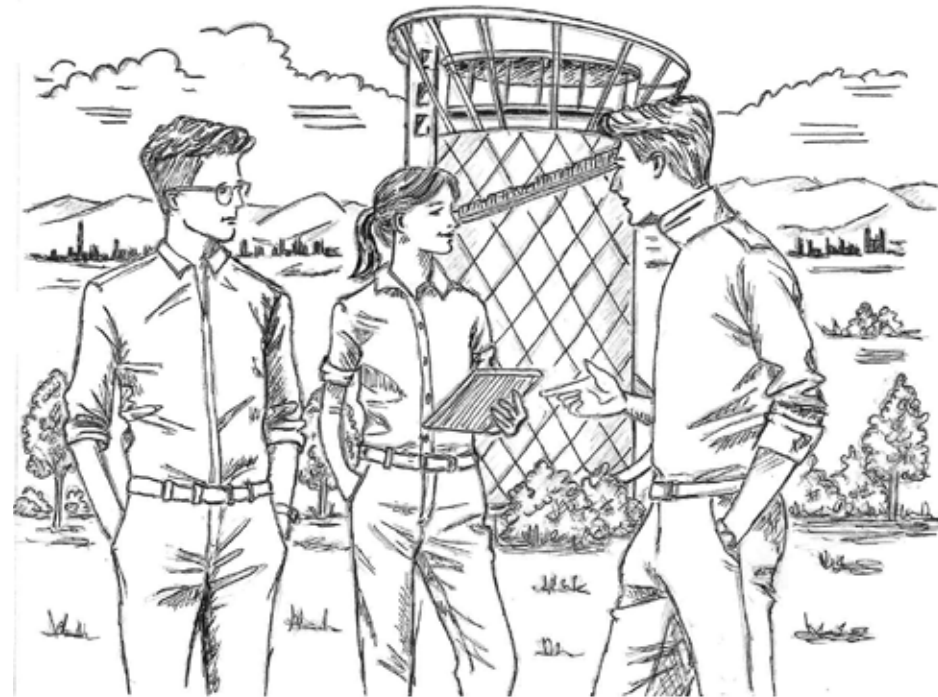
Ein Buch der Stadtwerke Heidelberg.

IRMSCHER · STRAUB

PROF. DR. RUDOLF IRMSCHER
MATTHIAS STRAUB

WEGE ZUR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE- SICHERUNG

WEGE ZUR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTESICHERUNG



DAS F³-PROGRAMM DER STADTWERKE HEIDELBERG